



## Portrait de professionnels des TP

### Séquence « Trajectoire professionnelle »

#### **Introduction :**

Tous les professionnels des Travaux Publics exercent leur métier avec passion.  
Voici quelques témoignages qui nous font partager leur quotidien et leurs projets.

Durée : 1 séance de 1 heure 30 minutes

Dispositif : groupe de 3 à 4 élèves

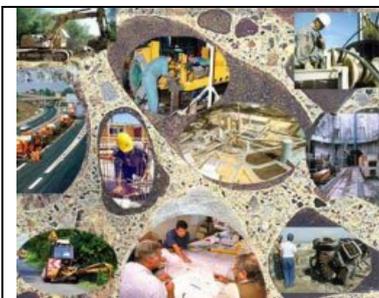
Matériel : Ordinateur, panneau d'affichage

Fiches ressources « trajectoire professionnelle »

#### **Objectifs :**

- Rechercher les éléments déclencheurs pour les métiers des TP ;
- Identifier les formations, les missions de chacun ;
- Identifier l'attractivité du travail dans les TP ;
- Informer en réalisant un panneau.





Portrait de professionnels des TP

Fiche ressource « Trajectoire professionnelle »

**REMY BOUCAUD  
CATENAIRISTE à  
COLAS RAIL**

“La confiance est renouvelée au quotidien”



Rien ne prédisposait Rémy Boucaud à travailler un jour sur des voies ferrées. Dans une première vie, le jeune homme fut en effet boulanger pâtissier.

Le train ? «Une passion qui m’est venue sur le tard. Un ami qui travaillait dans ce secteur m’a parlé du métier. J’ai envoyé une lettre de motivation et un CV comme ça, juste pour voir, et Colas Rail m’a proposé une formation de caténaïrisme.»

En mars 2008, Rémy quitte donc ses fours à pain pour rejoindre le lycée professionnel Clément-Ader à Samatan, dans la région de Toulouse, où Colas Rail dispense une formation. Pendant un an, il découvre le matériel propre à l’activité ferroviaire, les techniques, la manipulation des caténaires, l’entretien des voies...

Cette plongée dans un univers jusque-là inconnu le passionne.

«J’ai bénéficié d’une formation en alternance de 450 heures : un mois en cours, l’autre sur les chantiers, explique-t-il. Cela m’a permis à la fois d’avoir une approche globale du métier de caténaïrisme et de “booster” mes compétences.» En mars 2009, cette formation se concrétise par une embauche au sein de Colas Rail. Direction Lyon, la plate-forme multimodale C1C2 qui gère les bus électriques et les tramways. Rémy tourne sur toute la France au gré des chantiers.

«Mon objectif ? Passer chef d’équipe puis, pourquoi pas, chef de chantier, confie-t-il.

**SARAH DE CUYPER  
RESPONSABLE  
CONTROLE EXTERNE  
à COLAS EST**

“S’enrichir au contact des autres métiers”



Chez Sarah, route rime avec passion.

Après un IUT en génie civil complété par une licence en technique routière, la jeune femme intègre le laboratoire d’une direction départementale de l’équipement (DDE) puis, en 2006, rejoint le laboratoire Colas Est de Dijon. «J’avais besoin d’évoluer techniquement.

La dimension recherche et développement de Colas m’a tout de suite plu !» Tests sur les liants, conception des enrobés, application sur le terrain, suivi, contrôle sur les chantiers...

Consécration de cette soif d’apprendre, elle se voit nommée, en janvier 2008, responsable contrôle externe sur le chantier du tramway de Reims, où Colas Est, Screg Est et Colas Rail travaillent en groupement. Sur ce projet d’envergure, la jeune femme jongle avec les missions de responsable qualité, assistante technique, conseillère... «Il faut être sur tous les fronts à la fois mais c’est un métier très enrichissant par sa diversité. J’apprends beaucoup. Je n’avais encore jamais participé à un chantier en milieu urbain, avec ses contraintes et ses techniques spécifiques.»

Travailler au sein d’un groupement d’entreprises permet également d’enrichir ses connaissances au contact de collaborateurs issus d’univers différents. «On forme une grande famille, chacun apporte ses compétences. Et la synergie fonctionne bien.»

**PASCAL DAMAS-AGIS  
MAÇON VRD à  
SACER PARIS**

“On m’a très vite confié des missions intéressantes”



Un métier passion. C’est ce que Pascal Damas-Agis a découvert en entrant chez Sacer Paris-Nord-Est. «Je cherchais du travail à la Maison de l’emploi quand Sacer Paris-Nord-Est m’a proposé une formation de maçon en contrat de qualification. C’était pour moi une chance inespérée !»

Intérimaire dans un premier temps, le jeune homme est ensuite embauché en CDI en tant que maçon VRD (voirie et réseaux divers). Pascal intervient sur toutes sortes de chantiers. Habile et perfectionniste, il franchit rapidement les étapes. «Depuis cinq ans, j’ai beaucoup évolué, constate-t-il. On me fait davantage confiance. J’ai également gagné en autonomie, en connaissances et en technique.»

**VINCENT TURCOTTE  
OPERATEUR  
à SINTRA INC. CANADA**

“En rentrant le soir, j’ai le sentiment du devoir accompli”



Pour Vincent Turcotte, la fidélité n’est pas un vain mot.

A 39 ans, Vincent n’a connu qu’une seule entreprise dans sa vie professionnelle : la filiale québécoise Sintra. «J’ai pratiquement toujours travaillé chez Sintra, raconte-t-il. Dès l’âge de 15 ans, j’étais signaleur de la circulation pendant l’été. Deux ans plus tard, l’entreprise me proposait un stage de commis peseur et, à 19 ans, j’étais embauché comme conducteur d’engin.» Un début de parcours sans faute, qui le conduit, à 20 ans, à intégrer une centrale d’enrobage. Sa fonction ?

«A partir d’une salle de contrôle, je produis les différents mélanges d’enrobés demandés par les clients», explique-t-il.

Sa connaissance quasi encyclopédique des enrobés, Vincent la doit à un collègue plus âgé, très expérimenté en la matière, ainsi qu’aux nombreuses formations suivies dans l’entreprise sur la combustion, le tamisage, le séchage, le recyclage...

«J’affectionne tout particulièrement les gros chantiers, qui nécessitent de grosses productions. Chaque opérateur est alors animé d’une volonté d’exploiter les capacités de la centrale au maximum. A la fin de la journée, on a le sentiment du devoir accompli.

**YANN DROUGLAZET**  
**INGENIEUR MATERIEL**  
**SACER PARIS**

“J’aime particulièrement la diversité du métier”



Etude de la dangerosité des sites, prévention et maîtrise des risques de pollution, gestion des situations de crise... A l'issue de ses études, Yann Drouglazet est un expert de la sécurité industrielle. Diplômé en novembre 2007 d'un mastère spécialisé en «Sécurité Industrielle et Environnement» à l'Ecole des mines d'Alès, le jeune ingénieur obtient un stage à la direction Environnement du Groupe. «Ce stage a été une première prise de contact avec l'univers Colas. J'ai réalisé un manuel de gestion des risques industriels sur toutes les installations du Groupe à destination des collaborateurs.»

Fort de cette expérience, Yann est embauché en tant que responsable de la maintenance de matériel TP dans la filiale SCPR (Société de concassage et de préfabrication de la Réunion). En août 2009, destination Mayotte. Yann remplace un chef d'équipe de dépannage. «A la Réunion, j'évoluais surtout dans les carrières. A Mayotte, j'ai découvert le monde des chantiers, avec de nouvelles contraintes, de nouvelles compétences, de nouvelles techniques. Ce que j'ai aimé par-dessus tout, c'est la diversité du métier : un jour, j'opérais sur une centrale électrique, le lendemain sur un bateau, la semaine suivante sur un chantier routier...»

Aujourd'hui, Yann poursuit l'aventure en métropole, chez Sacer Paris-Nord-Est

**CHRISTOPHE SIMON**  
**DIRECTEUR DE**  
**TRAVAUX**  
**SCREG OUEST**

“Le Groupe fait confiance aux jeunes”



**Christophe Simon a découvert le monde de la route quand il était petit :** «Mon père a été conducteur de niveleuse, explique-t-il. C'est à son contact que j'ai appréhendé le métier.»

La voie de Christophe est dès lors toute tracée. Diplômé de l'Ecole centrale de Paris en 2006, le jeune ingénieur décroche un stage chez Screg Ile-de-France – Normandie.

Il y fait ses premières armes en tant qu'assistant chef de chantier puis chef de chantier.

Il effectue ensuite le tour de France Screg, à l'issue duquel il rejoint Screg Ouest. Conducteur de travaux à l'agence de Nantes pendant un an, Christophe est ensuite nommé, à tout juste 25 ans, directeur de travaux du groupement Sacer Atlantique/Screg Ouest/Colas Centre-Ouest pour la construction du tramway d'Angers. Il encadre entre 60 à 90 personnes.

Sa mission : veiller à la bonne marche des travaux, sur le plan tant technique que financier. Ces responsabilités, il les doit bien entendu à son travail, mais également à la confiance que le Groupe accorde aux jeunes. «C'est une formidable opportunité, observe Christophe. L'expérience est d'autant plus positive que règne un véritable esprit d'équipe, qui nous permet de relever plus facilement les nombreux défis que nous rencontrons.»

**MATHIAS CAZAUX**  
**CHEF D'EQUIPE**  
**SMAC**

“Le Groupe offre les moyens de réussir”



**Vingt-cinq ans de rugby. Dix-sept ans d'étanchéité.**

**Les deux passions de Mathias Cazaux puisent dans les mêmes valeurs.**

«Que ce soit sur les chantiers ou sur les terrains de sport, on retrouve les mêmes vertus de solidarité, de combat, d'abnégation», explique-t-il. C'est à 21 ans que Mathias Cazaux rejoint Smac. Le jeune homme, alors en contrat de qualification, se fait rapidement remarquer par sa volonté d'apprendre et de progresser. «J'ai suivi tous les stages qu'on me proposait. En 1994, j'ai obtenu mon CAP de revêtitseur étanchéiste, suivi d'un BEP étanchéité du bâtiment et des travaux publics.» Ses lettres de noblesse, il les obtient sur l'extension du parking Leclerc de Blagnac. «Initialement prévu pour durer quatre mois, le chantier a été livré avec deux mois d'avance. Pour moi, ce chantier reste une référence.»

Reconnu pour ses qualités humaines, son autorité naturelle et ses capacités professionnelles, Mathias est nommé en 2007 compagnon de l'Arche. Une reconnaissance à valeur d'exemplarité. «Etre compagnon, résume-t-il, c'est, en particulier, veiller chaque jour à la bonne tenue d'un chantier en termes de qualité et de sécurité.» Entré comme simple manœuvre, Mathias est aujourd'hui chef d'équipe...

**JEROME QUILHAC**  
**CONDUCTEUR DE TRAVAUX**  
**COLAS RAIL**

“Une belle aventure humaine et professionnelle”



**Titulaire d'un DUT de génie civil, Jérôme Quilhac** débarque un soir d'hiver à l'agence de Toulouse de Colas Rail (à l'époque, la filiale ferroviaire de Colas s'appelait Seco-Rail), pour un entretien. «Je me souviens... les bureaux étaient quasiment vides. Il fallait développer l'activité, recruter des collaborateurs.» Encadré par un directeur de centre dynamique et pariant sur l'avenir, le jeune diplômé se lance. «Ce défi s'est avéré une formidable opportunité professionnelle.» Après la réhabilitation des sites et l'installation de nouveaux bureaux, Jérôme s'attelle à décrocher des contrats ferroviaires dans la région. «Au départ, nous recherchions plutôt des petits chantiers que nous étions capables de maîtriser, explique-t-il.

Il s'agissait de mieux connaître le marché et de constituer des équipes compétentes, soudées. Puis nous avons acquis une certaine notoriété régionale et, maintenant, nous sommes de plus en plus sollicités.» Signe de ce succès, l'effectif de l'agence de Toulouse est passé en quelques années de 20 à 60 personnes. Une belle aventure, à la fois humaine et professionnelle !

**AUDREY SANCHEZ**  
**ANIMATRICE Qualité**  
**Sécurité et Environnement**  
**COLAS EST**

“La mobilité comme marque de fabrique”



**A 33 ans, Audrey Sanchez a déjà connu quatre filiales du Groupe. Cette «globe-trotteuse» hors pair a commencé son parcours Colas en 2000.**

«J'ai débuté en mission d'interim chez Screg Est, au sein du service qualité : je devais rédiger le système documentaire conformément au référentiel ISO 9001.» En 2002, Audrey poursuit sa mission chez Screg Sud-Est et suit, en alternance, une formation à l'Institut européen de la qualité totale de Rodez. «C'est une période pendant laquelle j'ai beaucoup bougé», explique-t-elle. En 2004, la voilà qui reprend la route, direction Toulouse, où l'attend un poste d'animatrice QSE au sein de Colas Midi-Méditerranée : mise en place d'un système de management environnemental et sécurité, communication auprès des collaborateurs... Fin du voyage ?

Pas tout à fait. «En 2007, j'ai émis le souhait de me rapprocher de ma famille en Lorraine, explique-t-elle. Le Groupe a tout de suite pris en compte mes vœux et m'a proposé un poste chez Colas Est.» Audrey est animatrice sécurité pour la filiale. Ses missions : conseiller et accompagner les établissements dans la mise en place et le suivi d'actions de prévention, se rendre sur les chantiers, gérer les relations avec les organismes extérieurs de prévention...



Planète TP  
 Les Travaux publics  
 espace Collège  
 ASCO TP

**Parcours de Découverte des formations et des métiers**

**Portrait de professionnels des TP**

Séquence « Trajectoire professionnelle »

## Les professionnels des TP :

A partir des fiches ressources qui retracent la trajectoire professionnelle de 9 personnes des travaux Publics et du site [www.ascotp.fr](http://www.ascotp.fr),

Vous allez répondre aux questions suivantes :

- Comment les professionnels sont-ils rentrés dans une entreprise de TP ? Quel a été l'élément déclencheur ?
- Quels types de formation possèdent les professionnels ? Dans quels lieux ont-ils été formés ?
- Quels sont les points positifs, les avantages du travail dans une entreprise de TP ?

En synthétisant vos réponses, vous réaliserez un panneau d'affichage en respectant le modèle ci-dessous :

